



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**DECRETO SINDACALE N. 13 del 16-02-2022**

Registro generale n. 151

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE SETTORE I GOVERNO DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO ALL' ARCH. CIARALLO FABIO**

**IL SINDACO**

Premesso che con delibera della G.C. n. 174 del 21.7.2020, si e' proceduto ad approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, prevedendo l'assunzione, a tempo indeterminato, di un Dirigente Tecnico e che con atto del Dirigente III Settore Finanziario n. 99 (RG 942) del 22.9.2021 si e' proceduto all'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza 27.9.2021 del 1° classificato, Arch. Fabio Ciarallo con inquadramento nel posto di Dirigente Tecnico Settore II;

Richiamati il contratto individuale di lavoro stipulato il giorno 27 Settembre 2021, tra il Dirigente settore III Finanziario Dr.ssa Antonietta Crisucci e l'arch. Fabio Ciarallo, con il quale si è instaurato "il rapporto di servizio" con l'Amministrazione, con l'acquisizione della qualifica dirigenziale, contratto subordinato di lavoro a tempo pieno e indeterminato e la sottoscrizione in pari data della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs 39/2013 acclarata al prot. 18127 del 30.4.2021 ;

Visto il D.Lgs. n.267/2000 che, all'art. 50, comma 10, affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;

Visto altresì l'art. 109, comma 1, del medesimo d.lgs., che dispone: "Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco (...)"

Atteso che l'art. 17 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi prevede, in conformità agli artt. 50 e 109 del TUEL 267/2000, l'attribuzione da parte del Sindaco degli incarichi dirigenziali, sentito il Direttore generale, ove esista, ed in caso contrario il segretario comunale;

Richiamati inoltre:

- l'art. 19, comma 1, del D.Lgs.165/2001 smi, come modificato dal D.Lgs.150/2009, ove si stabilisce che "ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico";

- l'art.14 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, come modificato dal decreto legislativo 97/2016, con particolare riferimento agli obiettivi di trasparenza;

Richiamato l'articolo 48 del CCNL area dirigenti, stipulato il 17.11.2020, in ordine al conferimento degli incarichi dirigenziali;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 1 (RG 8) del 10.1.2022 di conferimento incarico Dirigenziale Settore II ed ad Interm Settore I al dirigente Ciarallo Fabio;

Vista la Delibera di Giunta n. 34 del 16.02.2022 di revisione dell'organigramma dell'Ente;

Atteso che nella logica delle primarie esigenze di funzionalità degli uffici e del principio di buon andamento si intende conferire dal 16.2.2022 al dirigente Fabio Ciarallo l'incarico di Dirigente Settore I Governo del territorio e di sviluppo economico che comprende la responsabilità e la gestione dei seguenti servizi:

**Servizio I - Governo del territorio**

- Sue
- Ufficio Urbanistica
- Ufficio demanio
- Ufficio toponomastica

**Servizio II - Sviluppo economico**

- Suap
- Ufficio commercio
- Ufficio Occupazione spazi ed aree pubbliche Cup
- Archivio

con l'indicazione degli obiettivi e delle relative priorità come già indicato dal Documento Unico di Programmazione 2021/ 2022 e 2023 e dal Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e di quelli che saranno adottati;

Dato atto, inoltre, che a termini di quanto previsto nel vigente regolamento degli uffici e dei servizi, il Dirigente e' assegnato al vertice di ciascun settore/struttura organizzativa ed assume la responsabilità diretta di tutte le risorse umane e materiali assegnati al settore stesso, nonché di tutte le attività riconducibili al settore medesimo, così come stabilito dall'art. 107 TUEL 267/2000 e s.m.i. e dall'art. 43 dello Statuto comunale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 9.4.2008, n. 81 e s.m.i., il dirigente, al quale spetta il potere di gestione nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2. del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., coincide con il datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro che, in base all'assetto dell'organizzazione ha la responsabilità dell'organizzazione stessa in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa;

Ritenuto, per quanto sopra, doversi dare atto formalmente che l'Arch. Ciarallo Fabio è individuato quale datore di lavoro per il Settore I Politiche sociali e di sviluppo economico, in quanto dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa, secondo le previsioni del bilancio/P.E.G., con possibilità' di delegare, a sua volta, le relative funzioni nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 16 del citato d.lgs. n. 81/2008;

Sentito il Segretario Generale ai sensi del citato art. 17 del vigente Regolamento;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi di cui al T.U. approvato con delibera della G.C. n. 141 del 6.12.2013 e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il T.U.E.L. n.267/2000;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

**D E C R E T A**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono motivazione, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della L. 241/90;
2. Attribuire all'Arch. Fabio Ciarallo, nata a Pescara il 07/03/1973, l'incarico di dirigente Tecnico Settore I, che comprende i servizi/uffici di seguito elencati, a decorrere dal 16.02.2022 e fino a nuova determinazione, in base alle previsioni recate dall'art. 17 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con le funzioni ed i compiti previsti dalla legge, dai contratti collettivi nazionali, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente:

#### **Settore I - governo del territorio e di sviluppo economico**

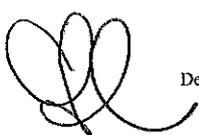
##### **Servizio I - Governo del territorio**

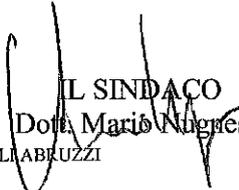
- Sue
- Ufficio Urbanistica
- Ufficio demanio
- Ufficio toponomastica

##### **Servizio II - Sviluppo economico**

- Suap
- Ufficio commercio
- Ufficio Occupazione spazi ed aree pubbliche Cup
- Archivio

3. Di dare atto che degli obiettivi e le relative priorità sono quelli indicati dal Documento Unico di Programmazione 2022/ 2023 e 2024 e dal Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;
4. Di stabilire che l'incarico dirigenziale siccome conferito, è soggetto, in ogni caso, a verifica semestrale, rispetto agli obiettivi assegnati dando atto che potrà essere revocato, prima della scadenza, nei casi previsti dall'art. 109 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e dall'art. 21 del decreto legislativo n. 165/2001, nel rispetto delle disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto degli enti locali;
5. Individuare lo stesso Dirigente Arch. Fabio Ciarallo quale "datore di lavoro" di cui all'art. 2 comma 1 lett. b) del D. Lgs 81/2008 e s.m.i., per quanto riguarda il Settore I, con i compiti e le funzioni previste dalla citata normativa;
6. Dare atto che allo stesso Dirigente sono attribuiti, relativamente al proprio Settore autonomi poteri decisionali e di spesa, secondo le previsioni del bilancio/PEG;
7. Di dare atto che al dirigente incaricato viene attribuito il trattamento economico fondamentale di cui alla determinazione in premessa richiamata n. 99 (RG 942) del 22.9.2021 e il trattamento accessorio come determinato dalla pesatura prevista dal vigente Regolamento recante la disciplina del ciclo di gestione della performance e degli istituti premianti approvato con deliberazione di Giunta comunale n. G.C. n. 46 del 23.3.2004;
8. Di dare atto altresì che, per tutto quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, nel DLgs. n. 165/2001 e s.m.i, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V), nonché nei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti per i dirigenti del Comparto Funzioni Locali;
9. Di precisare che il dirigente è tenuto a conseguire gli obiettivi generali e di settore contenuti negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente ed in particolare nel Documento Unico di Programmazione e nel Piano Performance, come dettagliati ed assegnati agendo nel rispetto delle norme in materia di controlli interni, anticorruzione e trasparenza;

*7*  
*Destinazione*  


  
IL SINDACO  
Dott. Mario Negrés

